

Калужская областная организация Профсоюза образования

Новые изменения в Положении об оплате труда.

Правовой инспектор труда Профсоюза

Королькова О.М.

Судебная практика: Необходимо закрепить условие о том, что сверхурочная работа может быть только по инициативе работодателя

Апелляционные определения Самарского облсуда от 28.05.2024 по делу №33-5306/2024 ,
ВС Республики Башкортостан от 05.04.2022 по делу № 33-6017/2022

**сверхурочная работа
оплачивается за первые
два часа работы не
менее чем в
полуторном размере, за
последующие часы- не
менее чем в двойном
размере.**

Сверхурочной работой является работа по инициативе работодателя сверх установленной для работника нормальной продолжительности рабочего времени. Привлечение к сверхурочной работе производится в порядке, предусмотренном ТК РФ, на основании приказа или иного распоряжения генерального директора или уполномоченного им лица. Работа, выполненная работником за пределами установленной нормальной продолжительности рабочего времени по его собственной инициативе, сверхурочной не является и оплате не подлежит.

Не должно быть фраз, согласно которым оплата сверхурочной работы рассчитывается только из оклада или тарифной ставки

ст. 152 ТК РФ

- Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (старая редакция).

- Сверхурочная работа оплачивается **исходя из размера заработной платы**, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, **включая компенсационные и стимулирующие выплаты**, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (новая редакция).

Работодатель обязан при увольнении компенсировать работнику деньгами неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни

Новая редакция ст. 153 ТК РФ вступит в силу с 1 марта 2025 года
(ФЗ от 30.09. 2024 № 339-ФЗ)

День отдыха, указанный в [части четвертой](#) настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с [частями первой - третьей](#) настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Недопустимо произвольное установление на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы недопустимо уменьшение размера заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев

Постановление КС от 15.06.2023 №32-П

- При принятии решения о премировании работника по результатам работы за месяц учитывается наличие у работника неснятого дисциплинарного взыскания, наложенного на него в соответствующий месяц, за который может быть выплачена премия

- При наличии у работника дисциплинарного взыскания стимулирующая выплата по результатам работы за месяц может быть уменьшена, но при этом совокупный размер месячной заработной платы не может быть уменьшен более чем на 20%

Проценты нужно платить и за задержку неначисленных выплат

Необходимо установить конкретный размер компенсации

ст. 236 ТК РФ

- При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в т.ч. в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не нижеот невыплаченных сумм.....(старая ред.)

- При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат, причитающихся работнику, в т.ч. в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере... от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм..(новая ред.)